

**ACCORD EN FAVEUR DE L'EGALITE PROFESSIONNELLE
ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES ET LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL**

Entre :

L'Association Nationale pour la Protection de la Santé (A.N.P.S.),
Dont le siège social est situé Boulevard du 32^{ème} d'Infanterie à TERGNIER (02700),
Représentée par Monsieur le Docteur Bernard DIDION,
Dûment mandaté par le Conseil d'Administration,

Et :

La Confédération Française des Travailleurs Chrétiens (C.F.T.C.),
Représentée par Madame Sylvie BOUCHARINC, déléguée syndicale,

La Confédération Générale du Travail Force Ouvrière (F.O.),
Représentée par Monsieur Jean-François BONARD, délégué syndical,

Il a été convenu ce qui suit :

L'Etude des éléments comparatifs de la situation entre les hommes et les femmes à l'A.N.P.S., du point de vue de la rémunération des conditions de travail et de la qualité de vie au travail, confirme l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes à l'A.N.P.S.

Le document, joint à cet accord, détaille les différentes références comparatives entre les hommes et les femmes à l'A.N.P.S. et les applications concrètes qui contribuent à l'égalité hommes/femmes.

A Tergnier,

Le 8 décembre 2017

Pour l'A.N.P.S.

Pour la C.F.T.C.

Docteur B. DIDION
Directeur Général

S. BOUCHARINC

Pour F.O.
J.F. BONARD

EGALITE HOMMES/FEMMES A L'ANPS-2016

| | | |
|----------------|-----|---------|
| EFFECTIF HOMME | 23 | 17,04% |
| EFFECTIF FEMME | 112 | 82,96% |
| EFFECTIF TOTAL | 135 | 100,00% |

1- EMBAUCHE CDI ou CDD de plus de 3 mois

| | FEMME | HOMME |
|---|--------|--------|
| NOMBRE | 6 | 3 |
| POURCENTAGE pour chaque sexe/effectif total recruté | 66,67% | 33,33% |
| POURCENTAGE/effectif total | 4,44% | 2,22% |

2 - FORMATION

| | SUIVIES PAR DES FEMMES | SUIVIES PAR DES HOMMES |
|---|------------------------|------------------------|
| NOMBRE | 84 | 8 |
| POURCENTAGE pour chaque sexe/effectif total formé | 91,30% | 8,70% |
| POURCENTAGE /effectif de chaque sexe | 75,00% | 34,78% |

3 - PROMOTION PROFESSIONNELLE

4 - QUALIFICATION

GRILLE ANPS

| Coefficient | FEMME | HOMME |
|-------------|-------|-------|
| 190 | 5 | 2 |
| 215 | 21 | 0 |
| 240 | 6 | 0 |
| 260 | 6 | 1 |
| 285 | 0 | 1 |
| 300 | 27 | 0 |
| 315 | 2 | 0 |
| 345 | 3 | 0 |
| 352 | 0 | 1 |
| 360 | 1 | 0 |
| 430 | 3 | 2 |
| 605 | 22 | 13 |
| 690 | 0 | 2 |
| 725 | 4 | 0 |
| hors indice | | 1 |

GRILLE BAD appliquée au SSIAD

| Coefficient | FEMME | HOMME |
|-------------|-------|-------|
| C296 | 10 | 0 |
| C321 | 1 | 0 |
| C411 | 1 | 0 |

EGALITE HOMMES/FEMMES A L'ANPS-2016

5 - CLASSIFICATION

| | FEMME | | HOMME | |
|--------|----------|-------|----------|-------|
| | EMPLOYEE | CADRE | EMPLOYEE | CADRE |
| NOMBRE | 77 | 35 | 5 | 18 |
| | 112 | | 23 | |

Recrutement d'une Directrice Générale qui prendra ses fonctions au 1er Janvier 2018

6 - CONDITION DE TRAVAIL

Aucune personne ne travaille de nuit

Aucune personne ne travaille en cycle, ni en équipe (2x8,3x8...)

En raison de l'activité en continu des Services de Soins Infirmiers à Domicile (SSIAD), les aide-soignantes du SSIAD de l'ANPS travaillent aussi le week-end (le recrutement des infirmières et des aide-soignantes génère en quasi-totalité des candidatures féminines)

| Travail les week end (SSIAD) | |
|------------------------------|----|
| Homme | 0 |
| Femme | 10 |
| Total | 10 |

7 -SECURITE ET SANTE AU TRAVAIL

| Répartition des accidents du travail | |
|--------------------------------------|---|
| Homme | 1 |
| Femme | 3 |
| Total | 4 |

8 -REMUNERATION EFFECTIVE

Indices significatifs:

215: ne concerne que du personnel féminin

240: ne concerne que du personnel féminin

260: concerne du personnel masculin (1) et féminin (6)

300: ne concerne que du personnel féminin

430: concerne du personnel masculin (2) et féminin (3)

605: concerne du personnel masculin (13) et féminin (24)

725: ne concerne que du personnel féminin

9 -ARTICULATION ENTRE L'ACTIVITE PROFESSIONNELLE ET LA VIE PERSONNELLE

Aucune réunion n'est réalisée après 18h00

Horaires variables instaurés au Siège de l'ANPS, formalisés par un Accord d'Entreprise